

## **PLAN INTERNACIONAL NICARAGUA**

Requiere contratar para su oficina en Managua,

### **GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

El / Ella conjuntamente con el Director de País dirige los procesos de desarrollo organizacional y la gestión del talento humano, a través de estrategias, procesos y sistemas alineados con los valores, el enfoque de derechos y género así como al marco estratégico corporativo y local, para contar con un equipo de personas competentes y comprometidas que promuevan un buen clima laboral y una cultura de alto desempeño, a fin contribuir al cumplimiento de los objetivos de la Estrategia de país.

**Plan Internacional Nicaragua tiene 135 empleados ubicados en ocho oficinas en el país. La candidata o candidato ideal para la posición de Gerente de Recursos Humanos, debe tener las siguientes calificaciones:**

#### **Requisitos**

- Título universitario en Administración de Empresas, Derecho, Ingeniería Industrial, Psicología o similar.
- Preferible nivel de maestría en gestión del talento, deseable certificación o experiencia en Coaching o Mentoría, aplicado al desarrollo y gestión del talento.
- Liderazgo para implementar estrategias de promoción de un buen clima laboral y una cultura de alto desempeño.
- Conocimiento de leyes laborales del país.
- Conocimiento avanzado del idioma inglés.
- Experiencia mínima de 5 años en puestos similares.

#### **Funciones**

- Revisión de planes, programas y estrategias para el manejo del personal sobre la base de los valores y la Estrategia de país, el marco corporativo y el contexto local del país.
- Apoyo al Equipo Gerencial de País en el cumplimiento de los valores, manejo de evaluaciones, relaciones y procesos relacionados al cambio y rediseño organizacional.
- Promoción de la implementación de procesos de capacitación para apoyar el respeto a los valores y el desarrollo de una cultura de alto desempeño y manejo del cambio.
- Monitoreo de los procesos de reclutamiento, selección e inducción, garantizando el cumplimiento de los estándares de calidad y la supervisión del plan de carrera a través de un acompañamiento personalizado a los talentos identificados.

Interesados por favor enviar Currículum Vitae con carta de motivación, indicando aspiraciones salariales y detalles de tres referencias laborales a más tardar el 16 de Julio 2017, a:

**[www.inter-work.net](http://www.inter-work.net)**